

Code of Conduct

Unser

Verhaltenskodex

Präambel

Unser Unternehmen versteht sich als Teil einer international verflochtenen Wirtschaft und ist an seinen Standorten ein integraler Bestandteil der Staaten und deren Gesellschaften, in denen wir tätig ist. Wir folgen dem Grundverständnis des „ehrbaren Kaufmanns“ und bekennen uns zu der Verantwortung als Unternehmen.

- Die unmittelbaren und mittelbaren Auswirkungen seiner geschäftlichen Tätigkeit auf Umwelt und Gesellschaft beobachten wir aufmerksam und sind bestrebt, ökonomischen, ökologischen und sozialen Belange in einen angemessenen Interessenausgleich zu bringen.
- Wir handeln im Einklang mit allgemein anerkannten Werten und Prinzipien, agieren rechtskonform und achten insbesondere auf die international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsstandards, wie sie im Folgenden festgehalten sind.

Wir stehen hinter den Zielen und Inhalten des Codes of Conduct und werden im Rahmen unserer jeweiligen rechtlichen und tatsächlichen Möglichkeiten alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um dieser freiwilligen Selbstverpflichtung fortlaufend an allen Unternehmensstandorten im In- und Ausland nachzukommen.

Falls bestehende nationale Regelungen im Widerspruch zu den Inhalten des Codes of Conduct stehen oder der innerstaatliche Kontext es unmöglich macht, diesen uneingeschränkt zu erfüllen, wird unser Unternehmen nach Wegen suchen, um die Anforderungen des Codes of Conduct dennoch bestmöglich zu wahren.

Ethische / moralische Verpflichtung und Integrität

Unser Unternehmen verfolgt ausschließlich legale Geschäftsziele und -praktiken und pflegt Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern. Wir begegnen unseren Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend und respektieren die unterschiedlichen rechtlichen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Hintergründe sowie die besonderen Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen wir tätig sind.

Dabei achtet die Furtak & Salvenmoser GmbH auf das Recht und die Gesetze der jeweiligen Länder und Regionen, in denen geschäftliche Tätigkeiten stattfinden. Unser unternehmerisches Handeln orientiert sich stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde.

Wir setzen sich für einen freien und fairen Welthandel ein.

Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

Unser Unternehmen lehnt jede Form von Bestechung und Korruption strikt ab. Dabei vermeiden wir bereits jeglichen Anschein unlauterer Vorteile – sei es durch die Gewährung oder Annahme solcher. Die Furtak & Salvenmoser GmbH handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und erfüllt alle gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

Fairer Wettbewerb

Unser Unternehmen setzt sich für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Wir dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass unser Unternehmen im Einklang mit den geltenden Kartellgesetzen handelt. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir konsequent ab.

Umgang mit personenbezogenen Daten, Schutz von vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Der Schutz der Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden hat für uns höchste Priorität. Beim Umgang mit personenbezogenen Daten halten wir uns strikt an die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Datenverarbeitung und Informationssicherheit.

Wir schützen anvertraute Geschäftsgeheimnisse sowie sonstige vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner und Kunden vor unbefugter Erlangung, Nutzung und Offenlegung – mindestens im Rahmen der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

Unser Unternehmen respektiert das geistige Eigentum seiner Geschäftspartner, Kunden und anderer Dritter. Beim Austausch von Know-how und Technologien stellen wir sicher, dass angemessene Vorkehrungen zum Schutz geistiger Eigentumsrechte getroffen werden.

Wahren von Kundeninteressen

Soweit unsere Produkte und Dienstleistungen die Interessen von Kunden betreffen, ergreifen wir geeignete Maßnahmen, um deren Sicherheit und Qualität zu gewährleisten. Wir stellen sicher, dass unsere Produkte und Leistungen den jeweils geltenden Verbraucherschutzrechtlichen Bestimmungen entsprechen.

Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigt die Furtak & Salvenmoser GmbH die Interessen der Verbraucher, indem sie die gesetzlichen Vorgaben für faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken sowie die Verbraucheraufklärung einhält.

Ökologische Verantwortung und Verpflichtung

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen ist eine gemeinsame Verantwortung, der wir uns verpflichtet fühlen. In diesem Bewusstsein führen wir unsere geschäftlichen Tätigkeiten ökologisch verantwortungsbewusst aus und bekennen uns zu dem Ziel einer klimaneutralen Zukunft.

Schutz von Umwelt und Klima

Unser Unternehmen nimmt seine ökologische Verantwortung wahr, indem es die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima einhält. Wir arbeiten kontinuierlich daran, die negativen Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten auf Umwelt und Klima zu reduzieren.

Wir wenden das geltende Recht an und ergreifen geeignete Maßnahmen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Sach- und fachgerechter sowie verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen, Chemikalien und Abfällen, einschließlich deren Entsorgung.
- Maßnahmen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen.
- Minimierung von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase).
- Schonung natürlicher Ressourcen durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen sowie die Förderung der Kreislaufwirtschaft.
- Einsatz klima- und umweltfreundlicher Technologien, Verfahren, Rohstoffe und Produkte.
- Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an den Unternehmensstandorten.

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Die Würde des Menschen ist unantastbar. Daher achtet unser Unternehmen die international anerkannten Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen festgehalten sind. Die Furtak & Salvenmoser orientiert sich zudem an den international anerkannten Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), die im Code of Conduct näher beschrieben sind.

In all unseren Geschäftsaktivitäten setzen wir uns dafür ein, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch dazu beizutragen. Dasselbe erwarten wir von unseren Geschäftspartnern. Soweit erforderlich und möglich, unterstützen wir unsere Lieferanten dabei, diese Standards einzuhalten.

Beschäftigungsverhältnisse

Unser Unternehmen behandelt seine Mitarbeitenden mit Wertschätzung.

Wir lehnen jede Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung von Arbeitnehmern strikt ab. Die Furtak & Salvenmoser GmbH hält sich bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen an das jeweils geltende Arbeitsrecht und erwartet dies auch von ihren Vertragspartnern.

Mitarbeiter erhalten zu Beginn ihres Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über ihre wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich ihrer Rechte und Pflichten, Arbeitszeiten, Vergütung sowie Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten.

Wir respektieren und schützen das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils geltenden Kündigungsfrist zu beenden.

Ablehnen von Kinderarbeit und Schutz jugendlicher Arbeitnehmer

Wir tolerieren keine Kinderarbeit und halten uns an das gesetzlich vorgeschriebene Mindestalter für die Arbeitsaufnahme. Unser Unternehmen beschäftigt in keinem Fall Personen, die jünger sind als das Alter, mit dem nach den gesetzlichen Bestimmungen des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie keine Personen unter 15 Jahren. Praktika werden gemäß den gesetzlichen Vorgaben organisiert.

Wir erwarten von unseren Vertragspartnern, dass sie geeignete Verfahren zur Altersüberprüfung implementieren, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte dennoch Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen zu ergreifen, um das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des betroffenen Kindes sicherzustellen.

Bei Personen unter 18 Jahren sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer besonders zu beachten. Eine Beschäftigung ist nur zulässig, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit gefährden noch ihre persönliche Entwicklung beeinträchtigen.

Ablehnen von Zwangsarbeit

Die Ablehnung von Zwangs- oder Pflichtarbeit in jeglicher Form hat für uns höchste Priorität!

Dies gilt auch für Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft, Sklaverei oder sklavenähnliche Praktiken sowie für Menschenhandel. Unser Unternehmen duldet keine Form unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

Grundsätze der Vergütung

Wir wenden die gesetzlichen oder – soweit anwendbar – tarifvertraglichen Bestimmungen zur Vergütung von Arbeitsleistungen an. Unser Unternehmen stellt sicher, dass der geltende gesetzliche, tariflich festgelegte oder branchenübliche Mindestlohn nicht unterschritten wird.

Arbeitszeiten

Wir halten uns an die gesetzlichen oder tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Regelungen zu Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub.

Dabei stellen wir sicher, dass:

- die reguläre wöchentliche Arbeitszeit einschließlich maximal zulässiger Überstunden nicht überschritten wird.
- Arbeitszeitregelungen konsequent eingehalten werden.

Vielfalt und Inklusion, Diskriminierungsverbot

Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht.

Deshalb bekennen wir uns zur Chancengleichheit und lehnen jede Form von Diskriminierung oder Ungleichbehandlung aufgrund von nationaler oder ethnischer Herkunft, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung ab.

Wir setzen uns aktiv für den Grundsatz der gleichen Entlohnung von Männern und Frauen bei gleichwertiger Arbeit ein.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Unser Unternehmen hält sich an nationale und internationale Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards. Wir sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld, indem wir Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen, Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen umsetzen. So gewährleisten wir den Schutz und das Wohlergehen unserer Mitarbeitenden sowie Dritter.